

2 3 E T 2 4 S E P T E M B R E 2 0 0 8

1^{ers} ateliers
nationaux de la **SOLIDARITÉ**

C E N T R E D E C O N G R È S - L Y O N

**Plate-forme d'accès à l'emploi dans
les entreprises en Seine-et-Marne**

Thierry du Bouëtiez
DGA Solidarité
Conseil Général de Seine-et-Marne

POURQUOI ?

Difficulté de rapprochement offre / demande d'emploi pour les publics fragilisés

- Des offres souvent mal calibrées
- Des demandeurs d'emploi mal préparés et cumulant des difficultés (qualification, santé, enfants, transport, logement)

L'ajustement sur une base individuelle est très problématique

Des financeurs multiples et cloisonnés

- Une logique de publics / statuts (RMI, API, chômeurs indemnisés, jeunes ...)
- Une logique institutionnelle : à chacun son action, ses dispositifs, ses financements

COMMENT ?

Principes :

- » Logique de projet avec pilotage
- » Mutualisation et adaptation au terrain (périmètre géographique et professionnel)
- » Perrénité

Montage

- Une structure pilote (MDE, ANPE, CG, Association...) chargée par les financeurs de l'animation et de la coordination
- Mutualisation des offres sur la durée
 - ◆ Travail en dentelle avec des entreprises, avec ou sans les organisations professionnelles
 - > qualification de l'offre
 - > ajustement des pré-requis
 - > participation des entreprises à la phase amont de préparation des candidats
 - ◆ Inter entreprises, mono entreprise, ou gros recrutements

Mutualisation et coordination des outils et des financements

- Des préparations / adaptations / formations concertées entre les financeurs, et éventuellement communes aux différents publics
- Des financements « canal habituel » mais coordonnés (CG, Région, Assedic, OPCA, autres ...)
- Calibrage à 15/20 personnes maxi, renouvelable

Les plates-forme en cours en 2008

■ Logistique

■ BTP

■ Disney

■ Carrefour

■ La Poste

■ SNCF

Inter entreprises

Mono entreprises

Retour d'expériences

- Possible de travailler autrement avec les entreprises **en direct** en leur proposant un « pack aide au recrutement »
- Nécessaire adaptation au terrain
- Accepter de faire dans la dentelle
- Nécessité d'une structure pilote

- Nécessité d'une structure pilote
- Mobilisation moins difficile des candidats car :
 - * Connaissance dès le début des entreprises employeuses
 - * Parcours d'accès court

- **Valeur ajoutée du réseau Groupie dans lequel s'investissent, à titre personnel, des personnes issues du monde économique et de l'insertion**