

19 ET 20 OCTOBRE 2009 - LYON

2^{èmes} ateliers
nationaux de la

SOLIDARITÉ

Promotion de la santé,
accompagnement des professionnels territoriaux

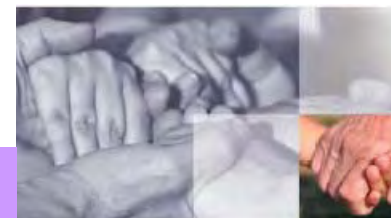


Viviane BAYAD

Responsable du Pôle de compétences Santé

**Centre National de la Fonction Publique
Territoriale**

Organisés par



CNFPT

■ Etablissement national, unique et déconcentré

- 29 délégations régionales,
- 4 Ecoles Nationales d'Application des Cadres Territoriaux (ENACT)
- l'Institut National des Etudes Territoriales à Strasbourg (INET)

↳ **34 conseillers formation en charge du domaine santé**

■ Missions principales :

- au service des collectivités territoriales et de leurs agents.
- chargé de la formation et de la professionnalisation de l'ensemble des personnels des collectivités locales

■ Fonction publique territoriale :

1 700 000 agents

235 métiers

Les pôles de compétences CNFPT

= outils de veille prospective, de proposition et d'appui

Organisation

33 pôles de compétences à vocation nationale
répartis sur la base des principaux champs professionnels de la
FPT,

hébergés dans les structures déconcentrées du CNFPT

Ex : Pôle de compétences Santé : à Nancy

Pôle de compétences Social : à Angers

Missions

- Développer une **veille prospective sectorielle** sur les métiers, les emplois et les politiques publiques
- **Établir des préconisations** en matière de formation auprès des instances de l'Établissement (CNO et CA)
- Contribuer au **développement des ressources formatives**
- Apporter un **appui aux structures** internes (délégations régionales, écoles, INET)

Pôle de compétences santé CNFPT

- Depuis nov. 2006
- Comité de suivi = représentants CT et associations professionnelles
(Comité consultatif : Expertise - Orientation des travaux du pôle - Propositions d'activités - Contribution à la définition de propositions de formation)
(approche globale / politiques publiques de santé/ professions)

■ Activités principales :

- Etudes sectorielles sur l'évolution des métiers et des politiques de santé
- Formulation de préconisations en matière de formation auprès des instances du CNFPT et des conseillers formation (fiche sectorielle).
- Mise en œuvre de programmes de formation nationaux
- Soutien aux structures CNFPT
- Réactualisation de fiches-métiers
- Production de référentiel de formation
- Suivi de la FMC

Dynamiques des politiques territoriales de santé - Éléments d'analyse (1)

Éléments d'analyse à partir du colloque CNFPT «Collectivités territoriales & santé publique » 2008, s/ thématique Dynamiques des politiques territoriales de santé

- Des implications nombreuses et diverses des collectivités dans des projets locaux de santé
- Un foisonnement d'initiatives et d'innovation
- Rôle d'initiateur joué par les collectivités
- 11 types d'interventions. La grande majorité des interventions inclut un travail en réseau
- Des facteurs clés liés au contexte, aux interventions, aux acteurs

Dynamiques des politiques territoriales de santé - Éléments d'analyse (2)

- **Démarche volontariste** (choix de s'emparer d'un problème de santé sur un territoire au-delà des compétences réglementaires)
- **Importance des réseaux** : Elus et services des collectivités – collectivités et partenaires – Pluridisciplinarité (en veillant au coût du partenariat)
- **Opportunité de l'échelon territorial** (proximité avec les habitants, mutualisation des différents services de la collectivité, prise en compte des différents champs de la vie des habitants : logement, sécurité, transport, santé, école, ...)
- **Légitimité** des collectivités territoriales
- **Clarification des rôles/santé publique**
- Approche méthode, valorisation des expériences
- **Nécessaire accompagnement (sensibilisation, formation)** de tous les acteurs : élus et professionnels

Promotion de la santé, dynamiques territoriales

Accompagnement des professionnels, quels professionnels?

■ Secteur de la santé au sein de la FPT : 40 000 agents, 18 métiers identifiés

Directeur de la santé publique

Médecin clinicien

Médecin de médecine professionnelle et préventive

Pharmacien

Sage-femme

Responsable en ingénierie de santé environnementale

Infirmier coordinateur

Infirmier

Masseur-kinésithérapeute

Orthophoniste

Ergothérapeute

Psychomotricien

Puéricultrice

Technicien de santé
environnementale

Manipulateur d'électroradiologie

Aide-soignant

Auxiliaire de puériculture

Atelier 6
Agent de santé environnementale

Promotion de la santé, dynamiques territoriales

Accompagnement des professionnels, quels professionnels?

- Activités en santé menées par les collectivités territoriales hors compétences réglementaires (Etude sectorielle 2008)
 - L'implication forte des CT dans les politiques locales de santé
 - Des activités nouvelles
 - Des activités en essor.
 - **Compétences mobilisées par les personnels affectés à ces missions :**
 - Nouvelles compétences :
Méthodologie de projet en santé, Promotion de la santé, Évaluation, Économie de la santé, Organisation sanitaire, politiques de santé
 - Compétences classiques en collectivités territoriales :
Capacité à manager des équipes, à travailler avec les élus, à développer des collaborations transversales interservices et avec les partenaires extérieurs, à formaliser les démarches sur le plan administratif et financier

Promotion de la santé, dynamiques territoriales

Accompagnement des professionnels par le CNFPT

- Mieux connaître
 - Etudes sectorielles
- Permettre une meilleure connaissance et reconnaissance
 - Fiches métiers
- Favoriser des temps d'échanges sur les pratiques
 - Colloques, séminaires, groupes de travail
- Garantir sur le territoire national une offre de formation adaptée
 - Groupes de travail (dispositif national de formation pour les médecins du W, besoins de formation pour les professionnels santé-environnement, besoins de formation pour les médecins PA-PH, formation expérimentale pour les coordinateurs ASV, ...)
 - Référentiels de formation
 - Approche métiers (aides-soignants)
 - Approche politiques publiques (PNNS)

↪ Une offre de formation
développée
+ FMC

Accompagnement des professionnels

Référentiel de formation PNNS

- A titre d'exemple : une démarche intégrée de formation des différents acteurs des collectivités territoriales
 - Un thème de formation transversal
 - Une offre de formation existante mais peu de cohérence entre l'ensemble de l'offre et pas toujours de cohérence avec les principes du PNNS
 - Objectif :
 - Mettre à disposition des conseillers formation des structures déconcentrées du CNFPT,
 - une offre de formations exhaustive et **cohérente**
 - à destination des agents territoriaux qui exercent une profession impactée par le PNNS.

Accompagnement des professionnels

Mise en œuvre d'une démarche intégrée

■ Approche choisie :

- Collaboration des pôles de compétences du CNFPT « santé », « restauration collective », « sports » et « jeunesse ».
- Groupe de travail national
- A partir de l'analyse des différents types d'activités exercées par les professionnels territoriaux en relation avec la nutrition (enquête),
 - ↳ repérer les besoins de formation diversifiés
- Production d'un référentiel de formations (boîte à

outils)

Accompagnement des professionnels

Mise en œuvre d'une démarche intégrée

Groupes de population repérés

- **Citoyens**
- **Jeunes enfants jusqu' à 6 ans et les parents**
- **Elèves dans les lieux d'enseignement et d'apprentissage :**
 - 1er degré - maternelle et élémentaire : Ville
 - 2nd degré – collège : Conseil Général
 - 2nd degré – lycée – CFA : Conseil Régional
- **Jeunes, les étudiants et les jeunes 16-25**
- **Personnes en situation de précarité**
- **Femmes**
- **Adultes en insertion professionnelle**
- **Personnes handicapées**
- **Personnes âgées**
- **Salariés des collectivités**

6 champs d'intervention repérés

Protection Maternelle et Infantile – enfants
Jeunesse et sports
Enseignement – établissements scolaires
Actions sociales
Personnes âgées
Citoyens

Accompagnement des professionnels

Mise en œuvre d'une démarche intégrée

3 niveaux de formation :

- **Des formations politiques volontaristes en nutrition**
→ Responsables de service et Politiques
- **Des formations méthodologiques, ingénierie de programmes de nutrition**
→ Cadres
- **Des formations techniques**
→ Techniciens

**6 champs
d'intervention
et
3 niveaux de formation**

↪ 18 fiches spécifiques

■ Démarche qualité formation nutrition

- Approche globale et positive alimentation/activité physique
- Démarche de promotion de la santé et d'actions en santé publique
- Connaissances nutrition validées scientifiquement et utilisation des ressources PNNS : guides, synthèses, dossier de presse campagnes, supports de communication, outils pédagogiques avec logos PNNS
- Intervenants qualifiés en nutrition

■ Critères quantitatifs

- Cartographie des formations proposées et réalisées
- Nature des formations: niveaux, public, contexte de la demande (intra ou inter)
- Degré de satisfaction des stagiaires
- Evaluation de l'offre par les conseillers formation des délégations régionales

Accompagnement des professionnels

Mise en œuvre d'une démarche intégrée

- Transmission des référentiels formation aux conseillers formation du CNFPT afin qu'ils puissent utiliser les formations repérées
- Réunion des conseillers formation (et de leurs formateurs en régie)) afin de leur permettre de s'approprier les référentiels formation, et de leur transmettre des informations relatives à :
 - la cohérence des messages par rapport aux exigences du PNNS,
 - le profil des intervenants en fonction des formations,
 - les outils de formation utilisés.
 - Pour les formateurs recrutés par achat de formation, rédaction des recommandations à préciser dans les cahiers des charges de formation lors des procédures d'appel d'offres.

Utilisation et appropriation de fiches ⇒ offre 2009

Je vous remercie de votre attention.

www.cnfpt.fr